

SERVIÇO DE PSICOLOGIA E ORIENTAÇÃO

Comunicação do Método de Avaliação Psicológica

Procedimento concursal comum para constituição de reserva de recrutamento interna para o posto de Assistente Operacional, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias. (Aviso de Abertura nº 17590/2020, 2ª série – nº 212, a 30 de outubro, publicado no Diário da República)

Na sequência do pedido da aplicação do método de avaliação psicológica e de acordo com o artigo 7º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, comunica-se ao Júri do presente procedimento concursal que este método será aplicado numa única fase, de carácter eliminatório, e que, tendo em conta as exigências do posto de trabalho a ocupar estabelecido à luz do perfil de competências previamente definido, proceder-se-á à aplicação de uma bateria de testes psicológicos, para avaliação de aptidões (compreensão verbal, espacial, numérica, raciocínio lógico e fluência verbal) e características de personalidade/ competências comportamentais (ascendência, responsabilidade, estabilidade emocional, sociabilidade/ prudência, originalidade, relacionamento pessoal e vitalidade).

De acordo com o nº 3 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, a avaliação psicológica será valorada através dos seguintes níveis classificativos e respectiva classificação:

- ✓ ***Elevado – 20 valores***
- ✓ ***Bom – 16 valores***
- ✓ ***Suficiente – 12 valores***
- ✓ ***Reduzido – 8 valores***
- ✓ ***Insuficiente – 4 valores***

Braga, 8 de janeiro de 2021

A Técnica Superior da Área da Psicologia

Rita Fernandes

(Cédula Profissional n.º 21389)